Утверждаю

 директор МОУ «Сосновицкая ООШ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.А.Белякова

 Приказ от «»26» ноября 2019 г. № 79-К

**Изменения**

**В Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда**

**в МОУ «Сосновицкая ООШ» от 01.01.2018 г №2-А**

В целях увеличения уровня оплаты труда в муниципальных учреждениях образования Лихославльского района Тверской области и реализации распоряжения Правительства Тверской от 31.10. 2019 №417-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп» , администрация Лихославльского района и постановления администрация Лихославльского района № 371-1 от 19.11.2019 г

 1.Внести в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в МОУ «Сосновицкая ООШ» , утверждённого приказом №2-А от 01.01.2018 г следующее изменения

а) пункт 2.1 раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и иными федеральными правовыми актами.

**Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников образования**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПКГ** | **Должностной оклад, руб.** |
|
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** |
| **1 квалификационный уровень** |
| Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 4399 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»** |
| **1 квалификационный уровень** |
| Дежурный по режиму; младший воспитатель | 6255 |
| **2 квалификационный уровень** |
| Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 6391 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** |
| **1 квалификационный уровень** |
| Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 7696 |
| **2 квалификационный уровень** |
| Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 8006 |
| **3 квалификационный уровень** |
| Воспитатель, мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель | 8160 |
| **4 квалификационный уровень** |
| Преподаватель\*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь. | 8302 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений** |
| **1 квалификационный уровень** |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: | 7973 |
| кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей\*\* |
| **2 квалификационный уровень** |   |
| [[1]](#footnote-1)Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей. | 8246 |
| **3 квалификационный уровень** |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель ,управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения). | 8523 |

\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

\*\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

в) пункт 5.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«5.1.  Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Должностной оклад, руб. |
|
| **«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** |
| **1 квалификационный уровень** |
|  Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант | 4151 |
| **2 квалификационный уровень** |
| Старший кассир | 4530 |
|  **«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |
| **1 квалификационный уровень** |
| Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант | 6117 |
| Техники всех специальностей без категории |
| Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник |
| **2 квалификационный уровень** |
| Старший инспектор по кадрам, диспетчер | 6239 |
| Техники всех специальностей второй категории |
| Заведующий канцелярией, складом, хозяйством  |
| **3 квалификационный уровень** |
| Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием | 6365 |
| Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)  |
| **4 квалификационный уровень** |
| Ведущий техник, механик | 6495 |

г) пункт 5.1 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Оклад, руб. |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3987 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4123 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4330 |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6117 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6239 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6365 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6495 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6626 |

д) пункт 6.1 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6.1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 3 к настоящему Порядку) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| Руководитель общеобразовательных организаций  | 16826 | 15172 | 13607 | 12096 |

».

е) в раздел 7 Положения:

 в пункте 7.2. исключить слова «без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу)»;

 пункт 7.4.9 дополнить словами «При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.»;

 абзац первый пункта 7.13 изложить в следующей редакции:

 « 7.4.10. Конкретный размер доплат за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха»;

 пункт 7.4.11 изложить в следующей редакции:

 «7.4.11. педагогическим работникам образовательных организаций:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Надбавка за квалификационную категорию, руб. |
| высшая | первая |
| 1 | 2 | 3 |
| 1квалификационный уровень | 4700 | 2686 |
| 2квалификационный уровень | 4889 | 2794 |
| 3квалификационный уровень | 4984 | 2848 |
| 4квалификационный уровень | 5070 | 2897 |

»;

ё) в раздел 8 Положения

 пункт 8.4. раздела изложить в следующей редакции:

 « 9.4. Надбавка работникам организаций образования за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада - при наличии учёной степени доктора наук по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20% от должностного оклада - за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный художник РСФСР", "Заслуженный артист РСФСР", "Заслуженный деятель искусств РСФСР", "Народный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник РСФСР", "Народный артист РСФСР»;

10% от должностного оклада- за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д.Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем профессиональном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области», наличие звания Тверской области "Почетный работник культуры и искусства Тверской области", за награждение нагрудным знаком "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации, значком "За отличную работу" Министерства культуры СССР.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почётного звания , высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

 пункт 8.8. раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

 «8.8. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами организаций образования.»

д) пункт 8.8 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

 Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику, 23 февраля, 8 марта и в связи с юбилейными датами.

.Стимулирующий фонд оплаты труда в пределах средств, установленных настоящим Положением, может быть использован для оказания материальной помощи работникам. Материальная помощь оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда. Материальная помощь выплачивается любому работнику МОУ СООШ по его личному заявлению в пределах средств, предусмотренных настоящим Положением. Решение о выделении материальной помощи и её размерах принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат. Выплата осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

Материальная помощь может быть установлена работнику в связи:

со смертью близкого родственника, с уходом на пенсию; в связи с 50, 55, 60, 65, 70, 75-летними юбилеями ; со свадьбой, с рождением ребенка, дорогостоящим лечением в размере должностного оклада.

1. [↑](#footnote-ref-1)